



*Prioritet ulaganja 4:  
Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i  
osiguravanje potrebnih vještina*

## ***Strateške smjernice razvoja RH***

Svi prioriteti ulaganja, mjere i aktivnosti koji se namjeravaju provoditi u narednom razdoblju kroz strateške smjernice i razvojne dokumente RH, trebaju pridonjeti ostvarenju tri glavna razvojna cilja:



1. Povećati konkurentnost gospodarstva i zaposlenost te osigurati rast (*temeljen na korištenju vlastitog znanja*)

2. Smanjiti siromaštvo i jačati socijalnu uključenost

3. Smanjiti regionalne nejednakosti i osigurati kvalitetne uvjete života

i to u smislu:

- *gospodarskog rasta (BDP)*
- *rasta zaposlenosti (stopa zapošljavanja)*
- *očuvanja prirodnih resursa (ekološki otisak)*

*Kao glavne izazove za RH Europska komisija ističe sljedeće (Position Paper);*

- nedovoljan razvoj na znanju utemeljenih čimbenika rasta i nedovoljna povezanost čvorišta rasta
- niska razina sudjelovanja na tržištu rada, posebno mladih, te neučinkovit obrazovni sustav i teška socijalna situacija
- neučinkovita javna uprava na središnjoj i lokalnoj razini te slaba uključenost civilnog društva i socijalnih partnera



## **GLAVNI CILJ:**

***Povećanje stope zaposlenosti na 59% do 2020., godine što predstavlja nacionalni cilj u okviru glavnog cilja Strategije EU 2020 (zadani cilj nije dovoljno ambiciozan)***

## Opći ciljevi/gl. strateški dokumenti/inicijative/smjernice



EU inicijative; RH/EU Strateški (krovni) dokumenti

- *Mladi u pokretu* – Inicijativa za poboljšanje učinkovitosti sustava obrazovanja te olakšan ulazak mladih na tržište rada
- *Agenda za nove vještine i radna mjesta* - Modernizacija tržišta rada i jačanje ljudskih potencijala razvijajući vlastite vještine tijekom životnog ciklusa zajedno sa inicijativama za povećanje sudjelovanja radne snage i efikasnije balansiranje ponude i potražnje uključujući i povećanu mobilnost radne snage.

*Programski ciklus koji obuhvaća ESI fondove u potpunosti je u skladu sa navedenim inicijativama*

- *„EU 2020”- krovni EU dokument; Pametan/Održiv/Uključiv rast*
- *Partnerski sporazum - identificira najvažnije razvojne izazove s kojima se RH suočava i definira glavne Prioritete financiranja u kontekstu korištenja europskih strukturnih i ulaganja (ESI).Opisuje kako će ESI Sredstva dobivena od strane Hrvatske doprinijeti ispunjenju Europa 2020 strategije i ciljeva politike EU-a.*

## ***SADAŠNJE STANJE – problematika tržišta rada (podaci koji ukazuju na prisutne trendove)***



- Negativni trendovi, te strukturni problemi na tržištu rada izravna su posljedica nesigurnosti u gospodarskom okruženju, nedovoljne konkurentnost RH na međunarodnom tržištu, kao i širih društveno gospodarskih zbivanja u protekla dva desetljeća i recentne gospodarske recesije
- U razdoblju 2008.- 2012. stopa nezaposlenosti se gotovo udvostručila s 8.4% na 15,9%
- Stopa zaposlenosti populacije 20-64 je u istom razdoblju (2008.-2012.) pala sa 62,9% na 55,4%
- Mladi ljudi izvan sustava obrazovanja imaju velike teškoće u zapošljavanju - u razdoblju 2008 - 2012, nezaposlenost mladih znatno se povećala s 21,9% na 43%, ( treća najviša stopa u EU)
- Iako je nesrazmjer u visini prosjeka EU-a, u 2012, stopa zaposlenosti za žene u dobi od 20 do 64 iznosio je 50,2%, u odnosu na 60,6% za muškarce
- Regionalna razlika u visini nezaposlenosti jasno je vidljiva na razini županija (NUTS 3). U 2011, najmanja stopa nezaposlenosti zabilježena je u Gradu Zagrebu (8,2%) i Istra (8,6%), dok su na negativnoj strani zabilježena najviša stopa nezaposlenosti u Brodsko-posavskoj županiji (31,8%) i Virovitičko-podravske županije (30,5 %). Značajne razlike također ukazuju na nisku pokretljivost stanovništva i ograničen pristup područnim uredima HZZa

## ***SADAŠNJE STANJE NA TRŽIŠTU RADA***



- Započeta reforma tržišta rada tek treba smanjiti krutost tržišta rada, povećati zapošljivost radno sposobnog stanovništva, smanjiti udio sive ekonomije i povećati produktivnosti radne snage. Spomenutu reformu mora pratiti gospodarski rast(investicije)i reforma javne uprave inače reforme tržišta rada neće imati očekivan učinak
- Nedovoljno učinkovita suradnja institucija na tržištu rada i obrazovnih institucija naglašava stalnu potrebu za usklađivanjem ponude i potražnje na tržištu rada
- Posebno pogođene kategorije stanovništva: žene, mladi , starije osobe, branitelji, osobe s posebnim potrebama, nacionalne manjine, dugotrajno nezaposleni
- Hrvatski zavod za zapošljavanje nema dostatne kapacitete za učinkovito ispunjavanje svojih zadaća kako na nacionalnoj tako i na regionalnoj te lokalnoj razini
- Nepostojanje sveobuhvatnog sustava praćenja i vrednovanja učinkovitosti aktivnih mjera politike tržišta rada

## ***CILJEVI- gdje želimo stići (Partnerski sporazum)***



- Mjere za poboljšavanje učinkovitosti mjera aktivne politike zapošljavanja
- Razvoj novih usluga podrške zapošljavanju i osiguravanje njihove dostupnosti
- Modernizacija institucija za podršku zapošljavanju uključujući podizanje razine znanja i vještina pružatelja usluga i informatizaciju poslovnih procesa
- Jačanje cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja i razvoj usluga za savjetovanje u karijeri
- Jačanje zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih osoba te drugih skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti
- Obrazovanje i osposobljavanje sukladno potrebama tržišta rada
- Mjere za povećanje pristupa žena na tržište rada i ravnopravnosti spolova
- Podrška mladima za stjecanje radnog iskustva i provedba Garancije za mlade
- Poticanje samozapošljavanja i poduzetništva
- Povezivanje poslodavaca i obrazovnih institucija
- Jačanje mentorstva, pripravništva i učenja na poslu
- Jačanje suradnje među dionicima na lokalnoj razini i potpora lokalnim inicijativama za zapošljavanje
- Suradnja u okviru EURES mreže na nacionalnoj i međunarodnoj razini
- Razvoj programa za radnike u sektorima u restrukturiranju
- Podizanje razine zaštite na radu
- Mjere poboljšanja pristupa informacijama na lokalnoj razini i razmjene informacija na svim razinama

## ***Identificirane potencijalne aktivnosti (buduće projektne ideje) u programskom procesu za ESI 2014-2020.***



U okviru Tematske radne skupine zadužene za Investicijske prioritete tzv. tematskog cilja 8 „Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja te podrška mobilnosti radne snage planiraju se sljedeće potencijalne aktivnosti:

**\*navedeni problemi i aktivnosti pridonose rješavanju iskazanih problema na tržištu rada (u dokumentima *Partnerski sporazum - konzultacijski dokument (sažeta verzija)*)\***

8.4. *Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivnih osoba, uključujući i lokalnih inicijativa za zapošljavanje i podršku za mobilnost radne snage ;*

Identificirani problemi:

- Niska stopa zaposlenosti
- Razlika u zaposlenosti žena i muškaraca
- Visoka stopa dugotrajno nezaposlenih posebice ranjivih skupina (manjine, veterani)
- Niska stopa zaposlenosti starijih
- Veliki regionalni nerazmjer u pristupu zapošljavanju, ograničen pristup uslugama za zapošljavanje, nedovoljno razvijena lokalna partnerstva za zapošljavanje
- Niska stopa zaposlenosti, veliki nerazmjer zaposlenosti prema spolu



## *Identificirane aktivnosti*



- Obrazovne aktivnosti za radnike s niskom razinom obrazovanja
- Strukovno obrazovanje za nezaposlene osobe koje posjeduju samo opće obrazovanje
- Razvoj programa javnih radova
- Provedba novih modula i programa za radnu aktivaciju i povećanje zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih
- Podizanje svijesti i mobilizacija ekonomskih i socijalnih partnera za rješavanje rodne segregacije na tržištu rada, plaćama među spolovima;
- Razvoj ženskog poduzetništva, podrška za žene u razvoju poduzetničkih karijere planove, od početka školovanja do uspona poduzetnika početnika
- Koje pridonose usklađivanju rada i obiteljskog života u obiteljima koje imaju zavisne članove, uključujući daljnji razvoj usluga za brigu o djeci
- Mjere za poboljšanje učinkovitosti mjera aktivne politike zapošljavanja
- Usklađivanje mjera aktivne politike zapošljavanja na nacionalnoj razini sa potrebama lokalnog tržišta rada

## ***Identificirane aktivnosti - nastavak***



- Mjere za poboljšanje učinkovitosti mjera aktivne politike zapošljavanja
- Usklađivanje mjera aktivne politike zapošljavanja na nacionalnoj razini sa potrebama lokalnog tržišta rada
- Jačanje partnerstva HZZ-a sa nevladinim organizacijama, privatnicima poduzećima, institucijama socijalne skrbi, općinama, pružateljima usluga obrazovanja i treninga itd.
- Sustavno praćenje, promicanje rodne ravnoteže i ravnopravnosti spolova u profesionalnog usmjeravanja, uključujući i podršku za poboljšanje ravnopravnosti pariteta u obrazovnim programima
- Uvođenje novih i proširenje postojećih mreža socijalnih usluga

# MOGUĆE AKTIVNOSTI



## 8.5. Održiva integracija mladih ljudi posebno onih koji nisu u radnom odnosu, obrazovanju i procesu osposobljavanja za tržište rada(NEET)

### Identificirani problemi

- Visoka stopa nezaposlenosti mladih
- Veliki regionalni nerazmjer

### Identificirane aktivnosti TRSa

- Potpora prvom zapošljavanju mladih;
- Pripravništvo, naukovanje i druge programi osposobljavanja na radnom mjestu;
- Pristup profesionalnog usmjeravanja u cilju povećanja zapošljivosti mladih ljudi - daljnji razvoj radnih klubova i regionalnih centara za profesionalno usmjeravanje
- Razvoj i integracija programa Garancija za mlade
- Pružanje specijaliziranih tečajeva za nezaposlene koji su napustili školovanje, prilagođeni specifičnim potrebama poslodavaca

# MOGUĆE AKTIVNOSTI



## 8.8. Prilagodba radnika, poduzeća i poduzetnika na izmjenjene tržišne uvjete

### Identificirani problemi

- Nedostatak kvalificiranih stručnjaka, neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada
- Niska prilagodljivosti radnika za promjene
- Niska razina zdravlja i sigurnosti na radu

### Identificirane aktivnosti TRSa

- Provedba specifičnih programa za radnike u sektorima restrukturiranja (subvencioniranju novog zapošljavanja, prekvalifikacije), pružanje savjetodavne pomoći u području promicanja i podupiranja radne mobilnosti
- Osiguranje osnovnih potreba za pokretanje poduzetništva (obrti, trgovačka društva, obiteljska poljoprivredna gospodarstva, iz zadruga, kuće, poslovne plasman i samozapošljavanje
- Potpora u području razvoja malog i srednjeg poduzetništva
- Povećanje znanja, vještina i kompetencija svih zdravstvenih i sigurnosnih stručnjaka;
- Poboljšanje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;

# MOGUĆE AKTIVNOSTI



## 8.11. Modernizacija i jačanje institucija tržišta rada, uključujući i aktivnosti na unapređenju transnacionalne mobilnosti radne snage

### Identificirani problemi

- Nedostatni kapaciteti HZZ-a, te drugih institucija na tržištu rada kao što su HZMO, REGOS

### Identificirane aktivnosti TRSa

- Jačanje kapaciteta CES savjetnika
- Edukacija zaposlenika REGOS-a, HZMO-a
- Modernizacija infrastrukture institucija na tržištu rada
- Potpora jačanju HKO-a
- Nove usluge CES-a prema tražiteljima zaposlenja
- Jačanje aktivnosti EURES-a



*Zahvaljujemo na pažnji!*

<http://www.ljudskipotencijali.hr/>

***Uprava za programe i projekte EU u području rada i socijalne sigurnosti***